

Виконавчий орган Київської міської ради
(Київська міська державна адміністрація)
Департамент культури

Київська муніципальна академія естрадного та циркового мистецтв

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою КМАЕЦМ

«2» серпня 2020 року, протокол № 7

Голова Вченої ради О.В. ЯКОВЛЕВ

Введено в дію наказом ректора

«2» серпня 2020 р. № 38-од

ПОЛОЖЕННЯ

про Експертну раду стейкхолдерів

Київської муніципальної академії естрадного та циркового мистецтв

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про стейкхолдерів освітніх програм Київської муніципальної академії естрадного та циркового мистецтв (далі – Положення) є нормативним документом, що регламентує взаємовідносини між зовнішніми та внутрішніми (у тому числі учасниками освітнього процесу) стейкхолдерами, в Київській муніципальній академії естрадного та циркового мистецтв (далі – Академія).

Стейкхолдери (англ. Stakeholders) – зацікавлені сторони, фізичні та юридичні особи, які мають легітимний інтерес у діяльності організації, можуть впливати на досягнення нею своїх цілей і на її роботу в цілому, залежать від неї і внесок яких є основою успіху даної структури. Також їх часто називають групами інтересів або групами впливу.

1.2. Положення розроблено на підставі:

Законів України:

- «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556-VII;
- «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII
 - «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII
- «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI

Постанов Кабінету Міністрів України:

- «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти», Постанова Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 р. № 266;
- «Деякі питання стипендіального забезпечення», постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 № 1050
- «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій», Постанова Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 р. № 1341;
- «Про затвердження нормативів чисельності студентів, аспірантів, докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, інтернів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівня акредитації та вищих навчальних закладах

післядипломної освіти державної форми власності», Постанова Кабінету Міністрів України від 17.09.2002 р. № 1134;

– «Про затвердження Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність», Постанова Кабінету Міністрів України від 12.08. 2015 р. № 579; Наказів Міністерства освіти і науки України:

– «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11.07.2019 № 977;

– «Про затвердження Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», наказ Міністерства освіти і науки України від 08.04.1993 р. № 93;

«Про затвердження Положення про порядок переведення, відрахування та поновлення студентів вищих навчальних закладів освіти», наказ Міністерства освіти і науки України від 15.07.1996 р. № 245;

Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти ESG (2015) і ДСТУ ISO 9001:2009. Система управління якістю. Вимоги. Національний стандарт України;

Політики забезпечення якості освіти Київської муніципальної академії естрадного та циркового мистецтв.

1.3 Положення визначає загальні правові й організаційні засади функціонування інституції стейкхолдерів освітніх програм спеціальностей усіх рівнів освіти.

1.4 Положення запроваджується в дію наказом ректора Академії.

1.5 Діяльність стейкхолдерів поширюється на спеціальність, кафедри та факультет, де безпосередньо відбувається забезпечення та реалізація освітньої діяльності та освітнього процесу, шляхом надання пропозицій та участі в роботі методичної комісії щодо оновлення діючих та розроблення нових освітніх програм.

1.6 Академія співпрацює із зовнішніми та внутрішніми стейкхолдерами.

Зовнішніми стейкхолдерами є:

- держава, яка визначає пріоритетні напрямки розвитку освіти і соціуму в цілому, окреслює стратегію розвитку його людських ресурсів і пріоритетних галузей, здійснює нормативно-правове регулювання діяльності закладу вищої освіти та основне замовлення на підготовку фахівців вищої освіти через розподіл державного замовлення на підготовку кадрів;
- центральні й регіональні органи державної влади, органи місцевого самоврядування;
- роботодавці (великі, середні і малі підприємства і організації різних форм власності та сфер діяльності), які зацікавлені в компетентних фахівцях;
- школярі, абітурієнти та їх батьки, які перебувають на стадії вибору закладу вищої освіти, споживачі освітніх послуг, випускники закладу вищої освіти;
- інвестори, які зацікавлені у розвитку наукових досліджень й інноваційних технологій, та організації-партнери у реалізації державних і міжнародних програм з розвитку освіти і соціуму;
- освітні установи різних типів, видів та рівнів акредитації, що розташовані у регіоні розміщення Академії;
- кадрові агентства, зацікавлені у підборі висококваліфікованих фахівців.

Внутрішніми стейкхолдерами є:

- наукові, науково-педагогічні, педагогічні працівники,
- здобувачі вищої освіти (студенти бакалаврату, магістратури, вільні слухачі, аспіранти та докторанти) та їх батьки;
- замовники освітніх послуг (підприємства, організації, установи, фізичні особи);
- фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу на освітньо-професійних програмах;
- навчально-допоміжний і адміністративно-управлінський персонал.

1.7 Академія реалізує політику єдиної системної комунікації зі всіма стейкхолдерами. Комунікація із ними включає короткострокові і

довгострокові взаємодії, характер яких визначається пріоритетними напрямками діяльності Академії.

1.8 Робота Академії зі стейкхолдерами базується на принципах відкритості, участі, партнерства, довіри, чесності і доступності.

II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ.

2.1 Метою діяльності експертної ради стейкхолдерів є:

- удосконалення та підвищення якості професійної підготовки здобувачів вищої освіти відповідно до динаміки спеціальності в Україні та світі та вимог ринку праці;

- вироблення стратегії та напрямів освітньої, проєктно-мистецької та науково-освітньої діяльності;

- створення оптимальних умов для співпраці між Академією та працедавцями з питань проведення профорієнтаційної роботи, проходження практики та працевлаштування.

2.2. Завдання експертної ради стейкхолдерів:

- брати участь у систематичному моніторингу та перегляді освітніх компонентів та змісту освітньо-професійної програми, навчального плану, робочих програм навчальних дисциплін, методичного та матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу;
- впливати на покращення якості освітньої діяльності та якості викладання навчальних дисциплін, практичної підготовки, наукової роботи, впровадження інноваційних мистецьких форм сценічної діяльності тощо;
- надавати пропозиції щодо покращення якості практичної підготовки здобувачів вищої освіти та необхідних компетенцій для опанування інноваціями в технологіях та наукових розробках;
- визначення подальшої стратегії діяльності та розвитку Академії відповідно до потреб ринку щодо відкриття нових спеціальностей та оновлення вже існуючих.

III. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ ЕКСПЕРТНОГО СКЛАДУ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ.

3.1. До складу експертної ради стейкхолдерів пропонуються представники з числа роботодавців, здобувачів вищої освіти (у тому числі один представник випускового року навчання), випускників, науково-педагогічних працівників, менеджменту (адміністрації) закладу;

3.2. Участь у роботі експертної ради стейкхолдерів є добровільною та здійснюється на громадських (волонтерських) засадах;

3.3. Склад експертної ради стейкхолдерів затверджується наказом Ректора академії за погодженням із кожним представником;

3.4. Експертна рада обирає голову, який організовує та планує її роботу, контролює поінформованість гаранта ОП та менеджменту ЗВО щодо рішень Ради та відповідної реакції на рішення, та секретаря, який за відсутністю голови виконує обов'язки заступника голови.

IV. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЕКСПЕРТНОЇ РАДИ СТЕЙКХОЛДЕРІВ ТА ЇЇ ВЗАЄМОДІЯ З МЕНЕДЖМЕНТОМ КМАЕЦМ.

4.1. Голова та секретар обираються відкритим голосуванням на першому засіданні Ради з числа членів експертної ради.

4.1.1. В обов'язки голови входить:

- організація роботи Ради згідно плану;
- дотримання вимог щодо оприлюднення рішень Експертної ради стейкхолдерів;
 - представляє раду роботодавців на засідання кафедр, факультетів, Вченої ради Академії (за потреби);

В обов'язки секретаря входить:

- інформування членів експертної ради щодо проведення засідання про місце, час та основні питання, що будуть виноситися на розгляд не пізніше ніж за 5 робочих днів до дня засідання;
- оформлення протоколів та рішень експертної ради роботодавців;

– забезпечує інформаційно-комунікаційну функцію у роботі експертної ради стейкхолдерів;

– виконує обов'язки заступника голови (за потреби).

4.2. Засідання експертної ради стейкхолдерів проводять не менш одного разу на півріччя (семестр)

4.3. Засідання вважається правомірним, якщо присутні не менш половину її членів.

4.4. Засідання базується на дотриманні взаємоповаги та рівноправності.

4.5. Експертна рада в обов'язковому порядку доносить свої рішення щодо рекомендації поліпшення освітнього процесу до ректора Академії, деканів та завідувачів кафедр.

4.6. У разі неможливості дотримання рекомендації Гарант освітньої програми надає аргументовану письмову відповідь.

4.7. Менеджмент ЗВО має право звертатися до експертної ради з запитами, поданнями та пропозиціями щодо співпраці.

V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення про експертну раду стейкхолдерів, а також її склад ухвалюється рішенням Вченої ради та затверджується наказом Ректора Академії.

Вчений секретар



Т.Каблова